

Forces inébranlables

Tendances marquantes du bien commun

“

On raconte qu'enfant, ma première question en apprenant qu'on m'avait jumelé à un monsieur appelé Al était à savoir quel type de voiture il conduisait. Parlons des priorités d'un garçon de huit ans...

”

Je vous invite...

Forces inébranlables

Maintien des tendances en collecte de fonds

Données

Statistique Canada, Dons de charité 2021



Bien évidemment, cette hausse est réjouissante, mais le portrait n'est pas rose dans tout le secteur...

Statistique Canada, Dons de charité 2021

Le premier défi est **la décroissance** du bassin de donateurs.trices.

En 2021, seulement **17,7 %** des déclarant.e.s ont inscrit des dons dans leur déclaration de revenus. Il s'agit du pourcentage le plus bas jamais enregistré.

Le deuxième défi est qu'une partie de plus en plus grande des dons est versée aux **plus grands organismes de bienfaisance**.

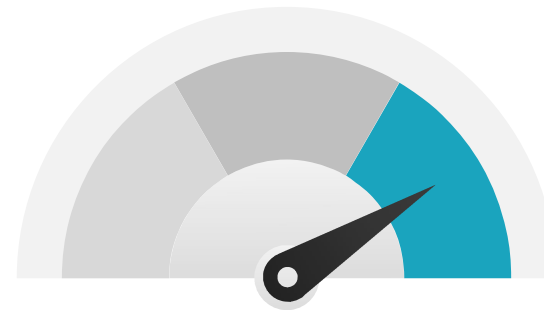
Données

Statistique Canada, Dons de charité 2021



36 % à 28 %.

le pourcentage de dons versés
aux organismes de bienfaisance
ayant des revenus de moins de **2
millions \$**



32 % à 42 %

le pourcentage des dons avec
reçu fiscal versés aux
organismes de bienfaisance
ayant des revenus de **25 millions
\$**



Right Relations Collaborative

Le Right Relations Collaborative se veut un espace commun pour les leaders autochtones et les bailleurs de fonds partenaires qui reconnaissent les iniquités, les préjudices et l'avenir incertain qui découlent de notre système financier actuel déconnecté et exploitant.

Cadre d'engagement pour les bailleurs de fonds

Le Collaborative utilise un cadre d'engagement pour soumettre les bailleurs de fonds partenaires éventuels à un processus transparent. Ce processus est fondé sur les valeurs et priorités collectives énoncées par le Aunties Council. Le cadre constitue une référence éthique qui simplifie le travail d'évaluation des partenaires éventuels. Il permet ainsi de protéger l'intégrité du collectif et de ses membres autochtones.

Cadre d'engagement pour les bailleurs de fonds

Résumez votre « histoire financière ». D'où provient la richesse accumulée? Cette richesse s'est-elle accumulée sur la base de **torts persistants ou historiques**?

Comment votre fondation/entreprise a-t-elle fait preuve de leadership pour identifier et **corriger les pratiques marginalisant de la philanthropie conventionnelle**? Comment le désapparentissage et la vigilance continus se concrétisent-ils dans votre fondation/entreprise?

Retombées

8 bailleurs de fonds partenaires engagés dans l'important travail de cultiver des relations justes, avec le soutien du Collaborative et **du Aunties Council**.

Ces bailleurs ont contribué à un fonds commun qui, actuellement, est doté de **1,2 million \$/an pour au moins 3 ans**, pour soutenir des organismes communautaires dirigés par des Autochtones sur les territoires des Haida, Haíłzaqv, Nuxalk, T̓silhqot̓in, Ts̓msyen, Secwepemc et W̓SÁNEĆ.

Ensemble, nous avons créé des affinités et relations dans **le cadre de rencontres (connection points)** mensuelles des Aunties et bailleurs de fonds partenaires afin de cocréer un dialogue sur la philanthropie et le travail qu'elle permet de réaliser dans les communautés. Ces conversations étaient empreintes de curiosité, de vulnérabilité et de compréhension.



Comment les organismes peuvent-ils réinventer la collecte de fonds

considérant le vieillissement des donateurs.trices de longue date et le déclin de la générosité dans les générations subséquentes?

Forces inébranlables

Plus fort, ensemble

Principal résultat

Les petits organismes à échelle communautaire (desservant un quartier, une ville ou une municipalité rurale) sont plus susceptibles de rapporter une diminution de leurs capacités.

De plus, ces organismes sont plus susceptibles d'avoir suspendu leurs activités.

Enquête sectorielle 2021 d'Imagine Canada

Principal résultat

Les petits organismes, les groupes environnementaux, les organismes communautaires et les organismes composés exclusivement de bénévoles étaient aussi plus susceptibles d'affirmer qu'ils ne pourront maintenir leurs activités pendant plus d'un an.

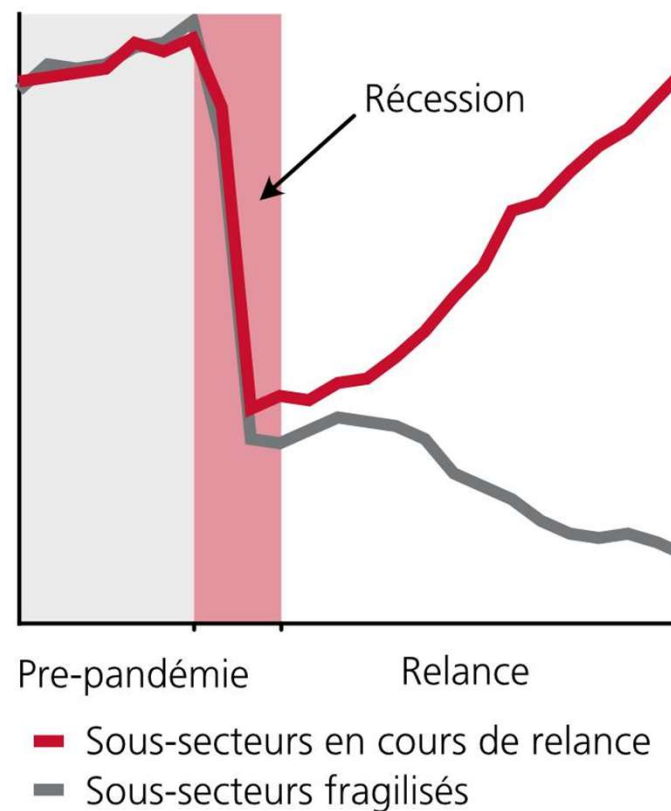
L'état du secteur en des temps incertains, ONN, 2022

Relance en forme de K

Suit le reste de l'économie

Sous la surface, les expériences varient.

Enquête sectorielle 2021 d'Imagine Canada





Coalition pour un budget vert

Créée en 1999 par une dizaine de groupes environnementaux dans le but de « verdir le budget »

Actuellement 21 membres, de Canards Illimités Canada à Greenpeace, qui comptent pour un total de plus d'un million de membres, sympathisant.e.s et bénévoles; forum de collaboration unique

Élabore et fait la promotion de recommandations pour le budget fédéral, selon un processus consultatif et itératif qui suit le cycle budgétaire fédéral

Retombées de la Coalition pour un budget vert

- Depuis trois ans :
 - Plus de 25 milliards \$ (en plus de 25 B\$ en avantages fiscaux) accordés qui s'inscrivent dans les principales recommandations de la CBV : électricité propre, modernisation d'immeubles, transport non polluant, solutions climatiques inspirées de la nature, zones protégées
 - Plus de 10 milliards \$ pour beaucoup d'autres recommandations de la CBV, dont le financement international de la lutte contre les changements climatiques, eau douce, gardien.ne.s autochtones
 - Budget 2023 : plus de 25 milliards \$ pour l'énergie propre, l'eau douce
 - Conférence de l'ONU sur la biodiversité, COP15
 - Efforts de conservation dirigés par les Autochtones : 800 millions \$
 - Biodiversité internationale : 350 millions \$



Plus forts, ensemble

Bien qu'ils travaillent tous sur le « dossier » de l'environnement, les organismes **ne s'entendent pas toujours** sur les recommandations stratégiques. Toutefois, malgré leurs différences, ils ont trouvé une manière de faire front commun.

Le travail et les coûts sont partagés – les organismes contribuent au financement, à la documentation et au plaidoyer actif.

Le collectif a **travaillé ensemble pendant une décennie** avant de se doter de règles/lignes directrices écrites. Il fallait d'abord établir un lien de confiance, ce qui a facilité l'élaboration d'un mode de fonctionnement formel.



Comment les organismes peuvent-ils saisir le potentiel de la force collective

considérant que la collaboration est plus complexe, plus longue et plus coûteuse que le travail en solitaire?

Forces inébranlables

Modèles d'affaires adaptatifs

Fermetures

En hausse depuis le printemps 2022

Fermetures

IMAGINE
CANADA

**La Société
Elizabeth Fry
ferme son
chapitre à
Hamilton**

**Centre de la
famille de
Kitchener ferme
après plus de
40 ans**

Le centre Our Place met fin à ses
activités le 30 juin

**Fermeture de la
banque de
meubles de
Niagara**

La pandémie et des difficultés financière
forcent la fermeture temporaire

**La triste fin de
Jeunesse Canada
Monde, l'équivalent
canadien du
Peace Corps**

**HAMILTON THE
SPECTATOR**

The Record > TORONTO STAR <

**THE
GLOBE
AND
MAIL**

Une tempête parfaite

Fin des programmes d'aide fédéraux – la Subvention salariale d'urgence du Canada a permis d'investir environ 4,3 milliards \$ dans les organismes de bienfaisance enregistrés

Annulation de la saison de collecte de fonds à l'hiver 2022 en raison d'Omicron – après avoir fait son apparition en décembre 2021, Omicron a forcé l'annulation effective de toute activité de collecte de fin pendant la première moitié de 2022

Inflation prolongée et hausse des coûts – à court de réserves et devant une baisse des revenus, les organismes peinent à couvrir les coûts croissants dans plusieurs domaines critiques

Partenariat
en Éducation  The Learning
Partnership

Se retirer dans la force

Un retrait motivé **par l'avenir** de la mission (programmes clés) et les gens (juste et raisonnable)

L'atteinte d'un seuil prédéfini de la réserve permanente a occasionné des discussions sérieuses sur l'avenir de l'organisme

Après un examen rigoureux de la gouvernance, un examen budgétaire et la présentation d'un plan d'avenir, le CA et la PDG ont **décidé d'emprunter une nouvelle voie**

Quatre facteurs

Financement gouvernemental futur; récession économique; menace de grève des enseignant.e.s en Ontario; hausse dramatique des coûts d'approvisionnement/processus de paiement

“

Bien que le chapitre de Partenariat en Éducation se ferme, la mission, elle, se poursuit.

Partenariat en Éducation est ravi d'annoncer que quatre organisations animées du même esprit prendront en main la gestion des programmes Invitons nos jeunes au travail, Bienvenue à la maternelle et Investiguez! Inventez! Innovez! et Défi programmation

”



Comment les organismes peuvent-ils centrer leurs missions, causes et retombées dans une perspective de force

quand le changement se heurte à des questions de logo, d'égo et d'autres intérêts?

Forces inébranlables

Le renouveau du bénévolat

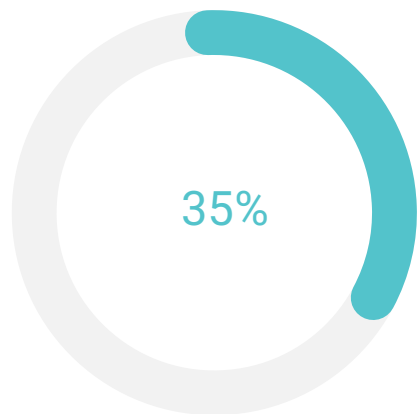
Données

Plus d'un quart (26 %) des bénévoles actifs.ives cesseront de faire du bénévolat, réduiront les heures de bénévolat, ou poursuivront leurs activités bénévoles tout en soutenant moins d'organismes, au cours des 12 prochains mois.

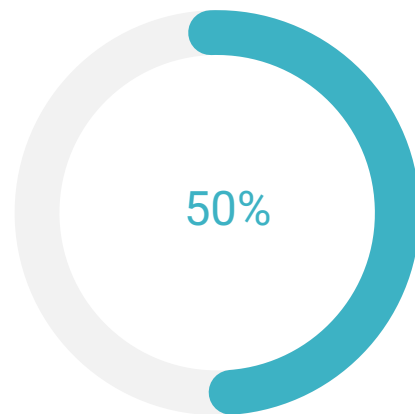
Sage/Léger, rapport *Grow Together*, avril 2023

Données

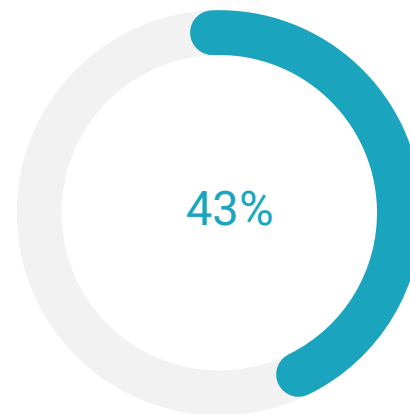
Parmi les OBNL qui ont recruté ou prévoient de recruter des bénévoles*,



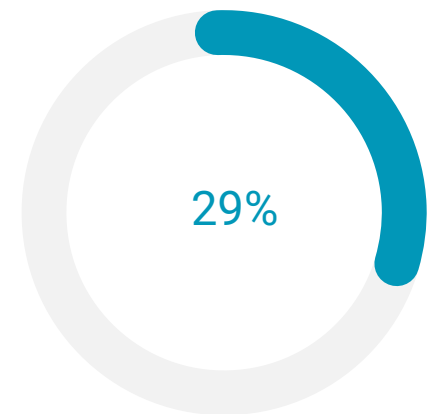
affirment manquer de
bénévoles



avoir de la difficulté à garder
des bénévoles



que les bénévoles ne
souhaitent pas s'engager à
long terme



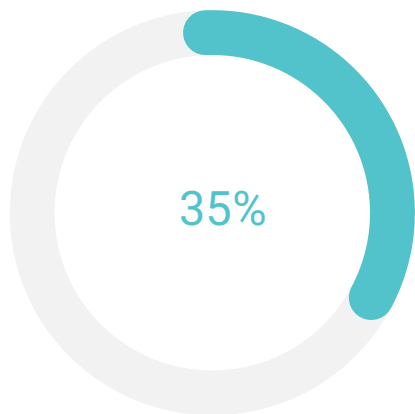
manquer de temps et de
ressources pour recruter des
bénévoles

et **25 %**, que leurs bénévoles vivent de l'épuisement et du stress.

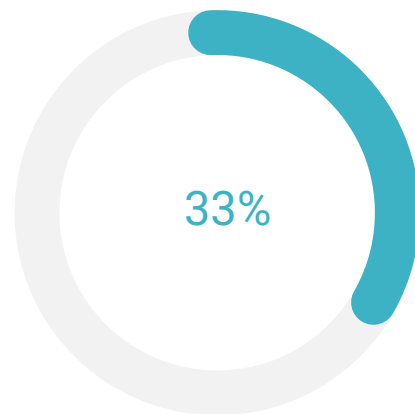
Enquête canadienne sur la situation des entreprises T4 2022

Données

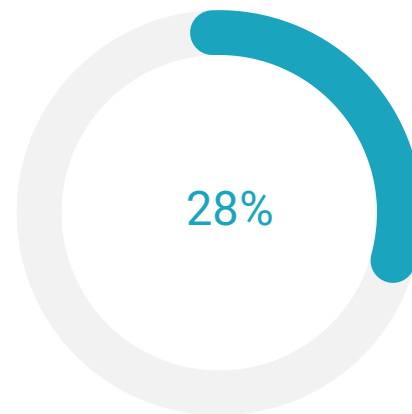
Parmi les OBNL qui ont recruté ou prévoient de recruter des bénévoles*, les défis liés au recrutement ont amené



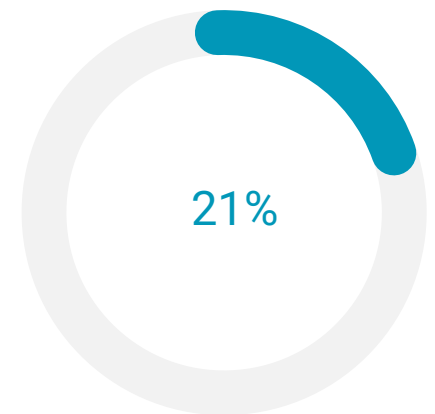
à ajuster les tâches bénévoles en fonction de leurs besoins opérationnels



à réduire leurs programmes et services



à contraindre le personnel rémunéré à accroître les heures de travail pour remplir des rôles bénévoles



à observer/prévoir l'épuisement du personnel

et **17 %**, à annuler des programmes et services.

Qu'est-ce qui se passe?

Les bénévoles plus âgé.e.s **ne sont pas encore à l'aise** de retourner faire du bénévolat en personne.

Après plus de trois ans de pandémie, les bénévoles d'avant la pandémie ont **rempli leur horaire** avec d'autres activités.

Les gens doivent **travailler davantage** – plus d'heures, deuxième emploi, emploi d'appoint – afin de joindre les deux bouts, ce qui réduit le temps disponible pour faire du bénévolat.

**Lend A Hand.
Make A Change.**



MONDAY 8TH MAY

#TheBigHelpOut



Hindu Swayamsevak Sangh UK (HSS UK), 9 Shakhas (chapitres) dans tout le pays, 132 participant.e.s dans 11 collectivités. Nettoyage de jardins, service de thé, nettoyage de bancs, collecte de déchets, visite dans des centres d'hébergement, préparation et distribution de repas, ligne téléphone d'aide pour les personnes endeuillées.

Bransholme litter kids
Église St John's à Hull,
grande corvée de
nettoyage aujourd'hui
à Hull, le jeune garçon,
c'est mon fils, nous
avons rempli 21 sacs
de déchets.





En train de nettoyer la Maison des
éléphants
The Big Help Out
Whipsnade Zoo
Expérience incroyable



“

Selon les premières estimations, 10 % de la population britannique ont participé à une activité le lundi choisi (environ 6,7 millions de personnes).

”



Comment les organismes peuvent-ils revoir leur offre de bénévolat et encourager la participation citoyenne

considérant que le bénévolat traditionnel a perdu sa force d'attraction?

Forces inébranlables

Une société plus inclusive



Projet d'analyse comparative en matière d'équité

Contexte

Mené par un groupe de travail du Collectif pour une relance équitable

- ✓ Favoriser l'équité en créant des relations entre les organismes
- ✓ Accroître la sensibilisation aux différentes facettes de l'équité
- ✓ Mettre au point des mesures à prendre pour évoluer dans ces domaines
- ✓ Contribuer à améliorer l'équité dans les communautés



Méthodologie

 Réalisé en ligne entre août et octobre 2022

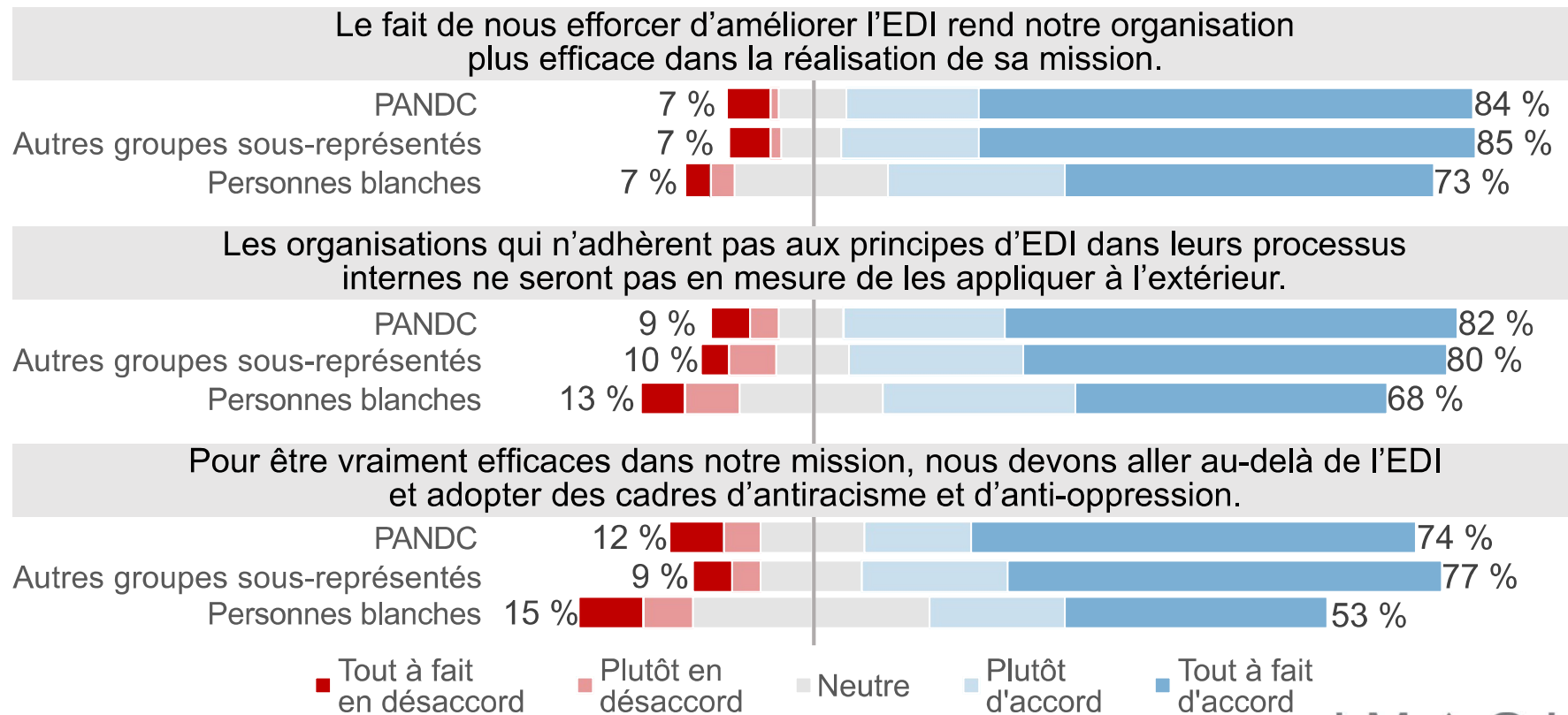
-
- ✓ 1 655 répondant.e.s
 - ✓ Deux enquêtes: Organismes de bienfaisance connus, courriels directs
Organismes à but non lucratif, organismes de bienfaisance et donateurs
reconnus moins connus contactés par l'intermédiaire de partenaires
 - ✓ Réponses pondérées en fonction de la taille, de la région, et du sous-
secteur des organismes, et de la présence de personnel rémunéré
 - ✓ Analyse multidimensionnelle des éléments clés



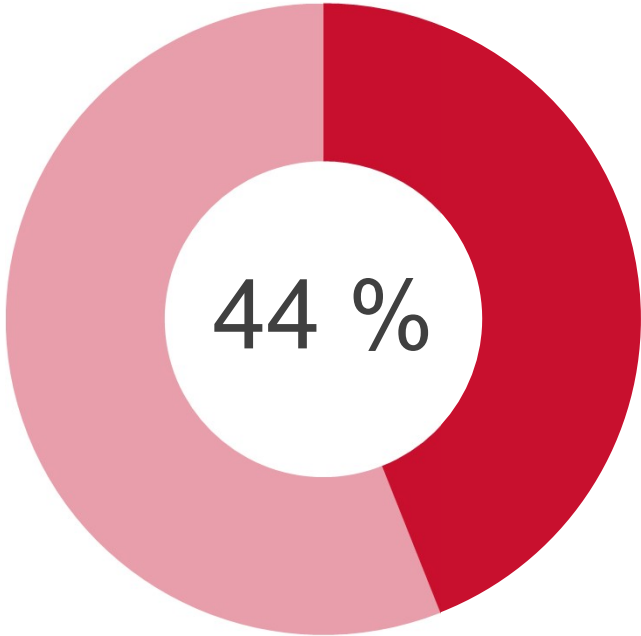
Perspectives sur l'équité, la diversité et l'inclusion

Rappel à la réalité?

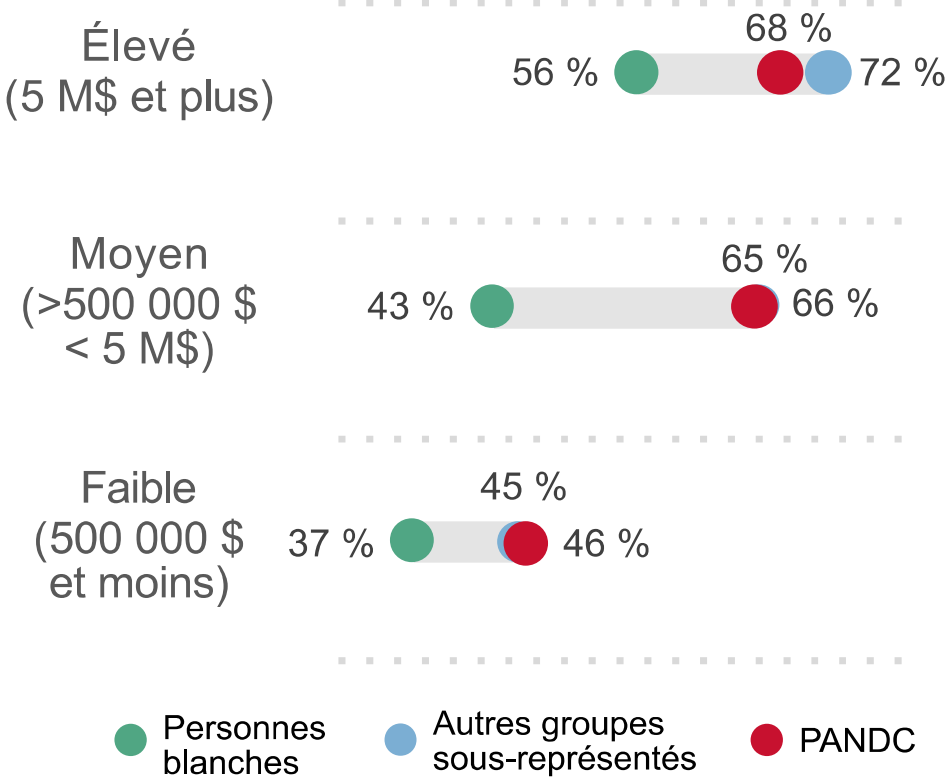
Différences d'opinions selon le leadership



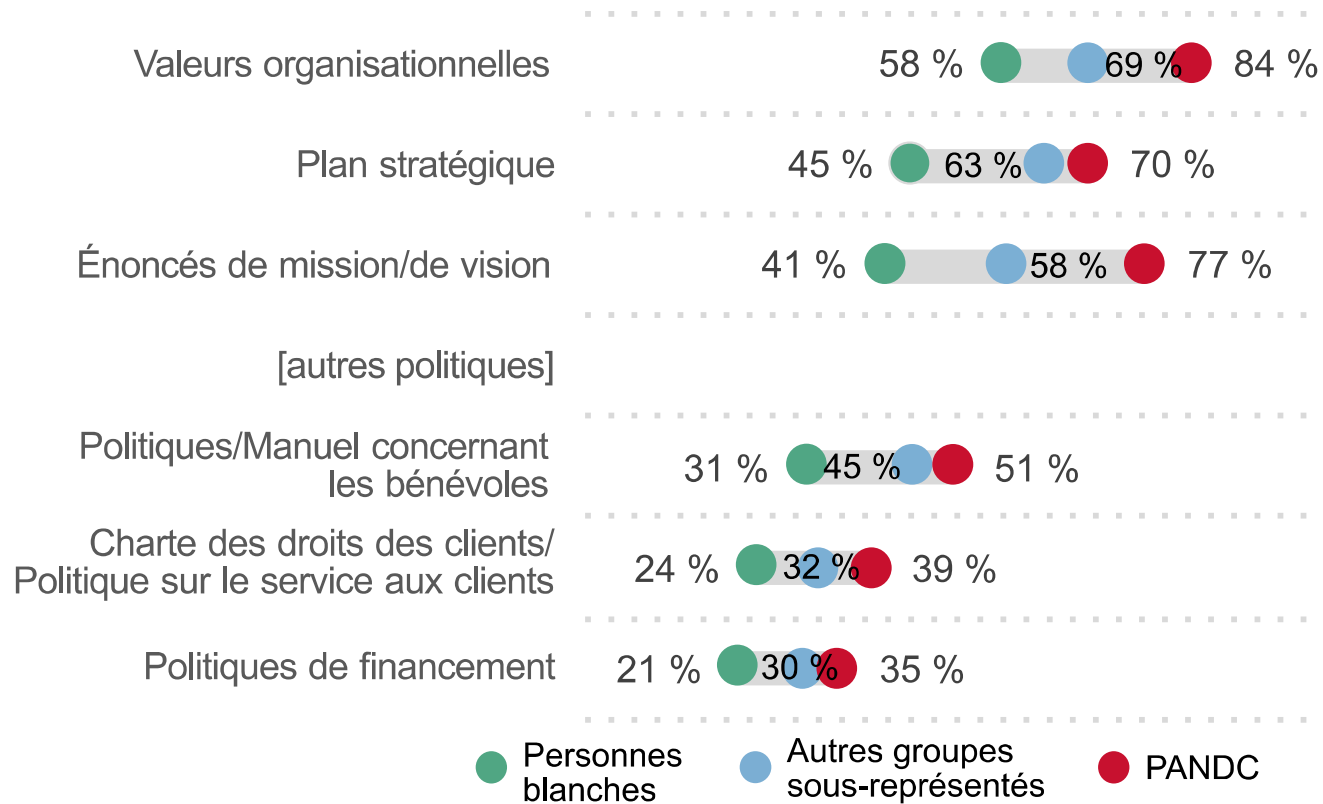
Documents autonomes concernant l'équité, la diversité et l'inclusion



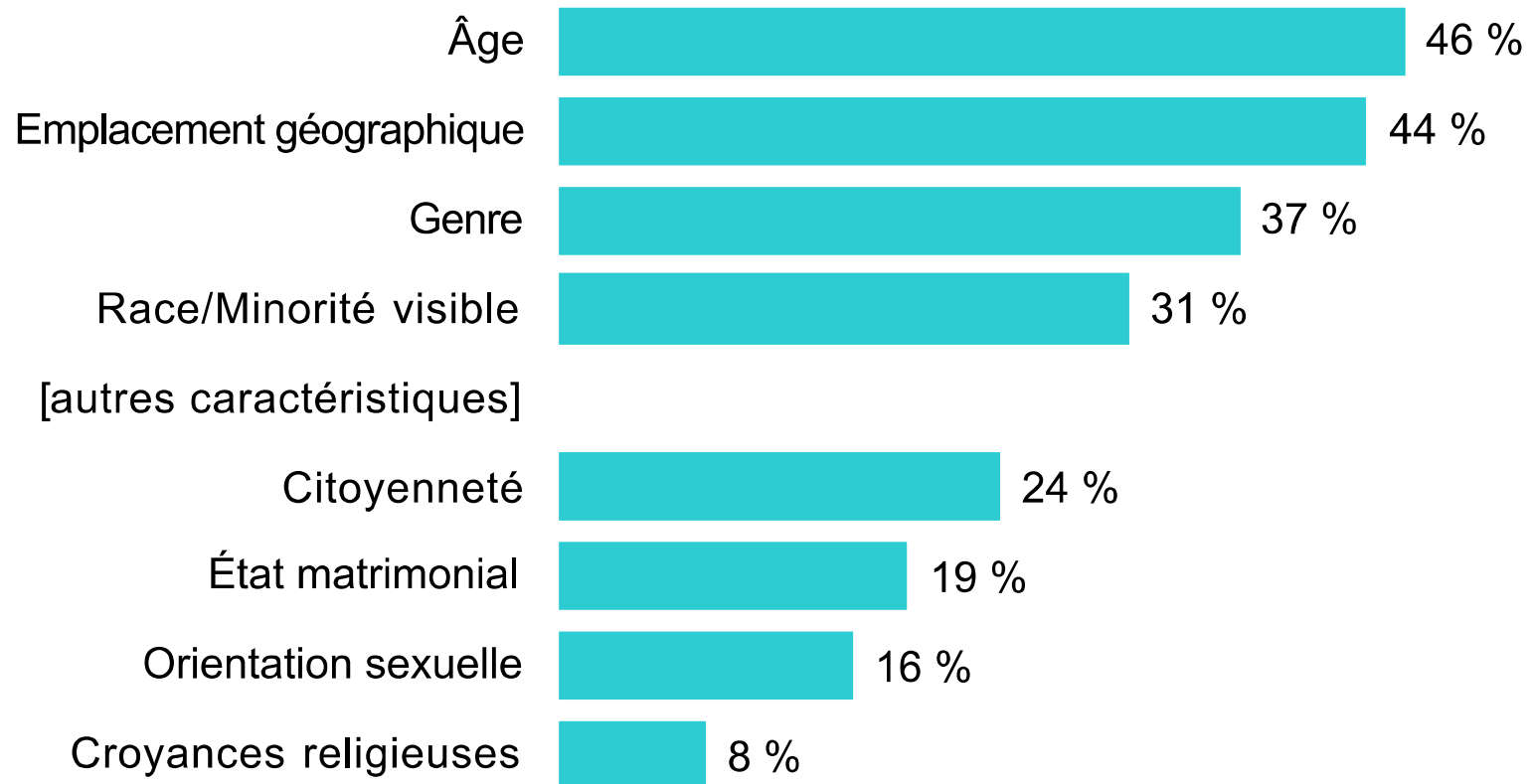
Document autonome
■ concernant l'équité, la diversité et l'inclusion



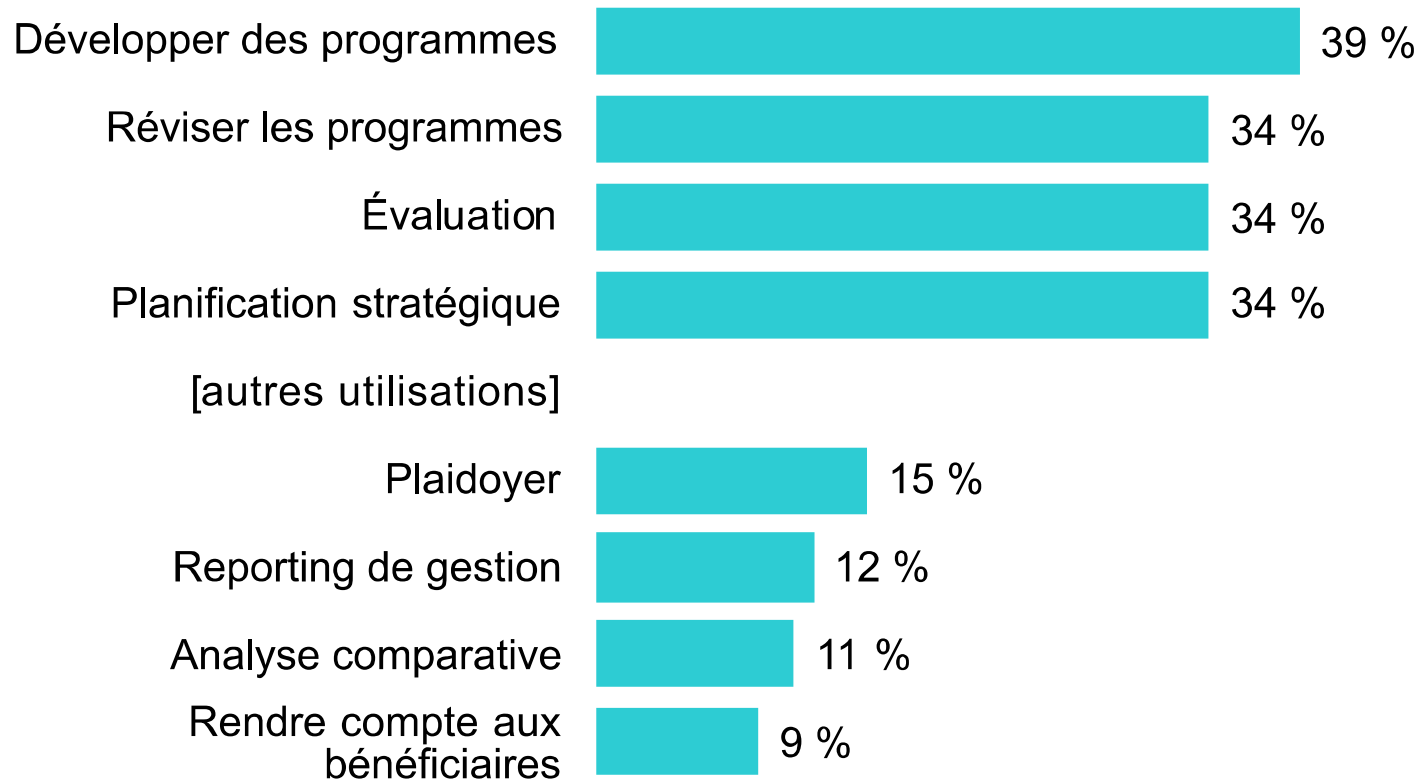
Intégration de l'EDI aux documents organisationnels



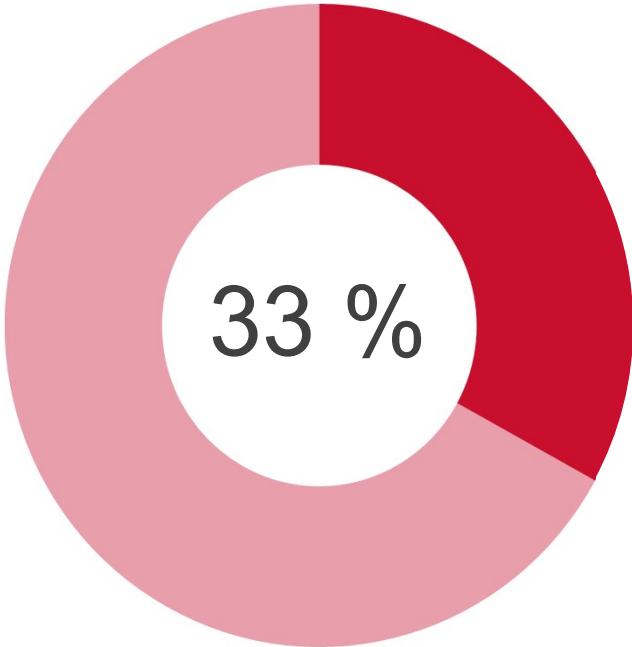
Collecte de données sur l'équité



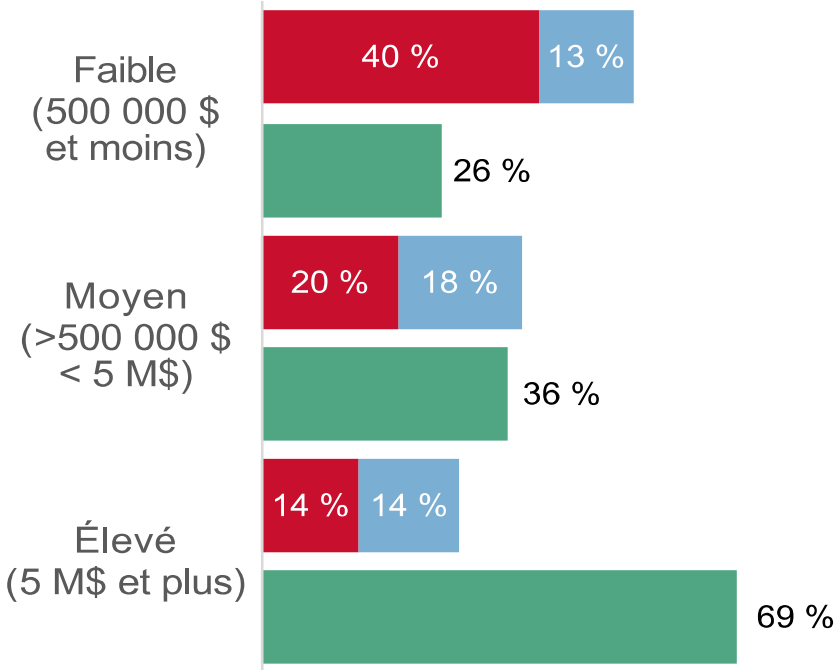
Utilisation de données sur l'équité



Groupes de travail sur l'équité



■ Groupe de travail sur l'équité



■ PANDC ■ Autres groupes sous-représentés ■ Groupe de travail sur l'équité

Principaux résultats

- Les **organismes dirigés par des PANDC s'en sortent mieux en matière d'inclusion que les organismes de taille comparable dirigés par des blancs**, surtout chez les organismes de petite ou moyenne taille. Sur le plan de l'équité, les organismes dirigés par des PANDC ont une importante longueur d'avance sur les autres organismes.
- **Le leadership importe. Beaucoup.** Le parcours d'EDI d'un organisme commence (et prend fin) au plus haut niveau hiérarchique.
- Les meilleurs progrès s'observent dans les organismes qui ont mis en place des **groupes de travail en matière d'équité** – dotés d'un mandat et de ressources à la hauteur.
- La plupart des organismes collectent des données sur l'équité relatives à leurs bénéficiaires. Cependant, l'utilisation de ces données pour transformer les organismes est loin d'être optimale. **Près de 40 % des organismes n'utilisent tout simplement pas ces données.**



Imagine Canada – ce que nous avons appris

De partenaire centré sur ses propres intérêts
à véritable partenaire

Du temps... et le manque de temps

Les échéances, surtout celles imposées par l'extérieur, peuvent nuire à une compréhension et un travail en profondeur.

Qui continue comme avant n'est pas à l'écoute.

« Écouter », puis persister dans ses façons de faire,
ce n'est pas changer.

Les relations d'abord

La confiance se gagne lentement au fil du temps. Choisir toute autre priorité risque de causer des torts.



Comment les organismes peuvent-ils passer de la « base »
à une vraie évolution en matière d'EDI

lorsque les problèmes associés aux capacités, au
leadership et aux façons de faire sont bien ancrés?

Forces inébranlables

Le pouvoir du mentorat

“

Une vraie figure paternelle...

”

IM△GINE CANADA

